

「マルチステークホルダー方針」

当社は、企業経営において、株主にとどまらず、従業員、取引先、顧客、債権者、地域社会をはじめとする多様なステークホルダーとの価値協創が重要となっていることを踏まえ、マルチステークホルダーとの適切な協働に取り組んでまいります。その上で、価値協創や生産性向上によって生み出された収益・成果について、マルチステークホルダーへの適切な分配を行うことが、賃金引上げのモメンタムの維持や経済の持続的発展につながるという観点から、従業員への還元や取引先への配慮が重要であることを踏まえ、以下の取り組みを進めてまいります。

記

1. 従業員への還元

当社は、経営資源の成長分野への重点的な投入、従業員の能力開発やスキル向上等を通じて、持続的な成長と生産性向上に取り組み、付加価値の最大化に注力します。その上で、生み出した収益・成果に基づいて「賃金決定の大原則」に則り、自社の状況を踏まえた適切な方法による賃金の引上げを行うとともに、それ以外の総合的な処遇改善としても、従業員のエンゲージメント向上や更なる生産性の向上に資するよう、人材投資を中心に積極的に取り組むことを通じて、従業員への持続的な還元を目指します。

具体的には、賃金の引上げについて、労使相互信頼・相互責任の基、賃金制度の維持(定期的な昇給)と世間の情勢、会社内の課題解決、「強い職場」造りに向けた魅力ある賃金水準への見直し、利益配分を考慮した賞与の支給に取り組むとともに、人材投資については、従業員一人ひとりに、基礎教育・階層別教育・専門教育を行い、計画的かつ積極的な人材育成に取り組んでまいります。

2. 取引先への配慮

当社はパートナーシップ構築宣言の内容遵守に、引き続き、取り組んでまいります。

- ・パートナーシップ構築宣言の登録日

【2022年6月30日】

- ・パートナーシップ構築宣言の URL

【<https://www.biz-partnership.jp/declaration/13008-05-23-aichi.pdf>】

3. その他のステークホルダーに関する取組

当社は、車両の軽量化やEV化など、環境にやさしい製品開発に取り組むとともに、日々のCO2低減活動はもちろん、更なる画期的な新技術にもチャレンジしてまいります。また、誠実な企業活動を推進し、常に地域の皆さまとの良好なコミュニケーションづくりを大切にしております。

これらの項目について、取組状況の確認を行いつつ、着実な取組を進めてまいります。

以上

令和5年1月30日

豊田鉄工株式会社

法人名

代表取締役社長 岩瀬次郎

役職・氏名(代表権を有する者)